

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5**

**ПРИКАЗ**

02.09.2024

№ Ш5-13-830/4

г. Сургут

О реализации системы  
(целевой модели) наставничества  
педагогических работников МБОУ СОШ №5  
в 2024-2025 учебном году

В соответствии с планом работы с педагогическими кадрами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5, в рамках методической работы с педагогическими кадрами школы, с целью профессионального становления молодых специалистов, повышения их методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетенции ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Педагогам МБОУ СОШ №5 принять участие в реализации модели наставничества муниципальной системы образования, модели наставничества МБОУ СОШ №5.

2. Назначить куратором данного направления в МБОУ СОШ №5 Омельчук Т.Ю., методиста.

3. Назначить наставниками вновь принятых и пролонгировать наставничество педагогам 2-3 года работы в срок до 03.09.2024 г. (приложение 1).

4. Утвердить План работы с молодыми специалистами в МБОУ СОШ №5 в рамках внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2024-2025 учебный год (приложение 2).

5. Методисту Омельчук Т.Ю.:

5.1. Организовать деятельность педагогов-наставников и молодых специалистов в соответствии с планами индивидуальной работы.

5.2. Осуществлять контроль деятельности педагогов-наставников.

6. Контроль за исполнением возложить на заместителя директора по УВР Лобанову О.Н.

Директор

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:  
55DB0F921BC1B6B649DA7341B74D1463  
Владелец:  
Петкова Наталья Юрьевна  
Действителен: 16.01.2024 с по 10.04.2025

Н.Ю. Петкова

Состав участников модели наставничества МБОУ СОШ №5 в 2024-2025 учебном году

№ п/п	ФИО наставника, педагогический стаж	Срок реализации программы наставничества для педагога наставника	Занимаемая должность, квалификационная категория	ФИО молодого специалиста	Занимаемая должность	Текущий статус молодого специалиста	Примечание
1.	Ткаличева Светлана Владимировна, 19 лет педагогического стажа	2	учитель математики первой категории, методист	Алмина Александра Александровна	Учитель математики	3 год	Пролонгация
2.	Шамбилова Марина Мадениетовна, 27 лет педагогического стажа	3	учитель английского языка высшей категории	Иванкив Юлия Витальевна	учитель английского языка	3 год	Пролонгация
3.	Пашкова Ольга Ивановна, 19 лет педагогического стажа	2	учитель русского языка и литературы высшей категории	Ступникова Александра Николаевна	учитель русского языка и литературы	2 год	Пролонгация

4.	Короткова Наталья Александровна, 24 года педагогического стажа	2	учитель ИЗО высшей категории	Сорокина Тамара Владимировна	учитель ИЗО	2 год	Пролонгация
5.	Лебедкина Татьяна Владимировна, 12 лет педагогического стажа	2	педагог дополнительного образования, первой категории	Бражникова Дарья Александровна	педагог организатор	2 год	Пролонгация
6.	Губенко Виктория Николаевна, 10 лет педагогического стажа	1	Учитель географии первой категории, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	Коневская Юлия Александровна	педагог организатор	1 год	Назначение

**План работы  
с молодыми специалистами в МБОУ СОШ № 5 в рамках внедрения и реализации системы (целевой  
модели) наставничества педагогических работников  
на 2024 – 2025 учебный год**

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Форма	Ответственные
1	Изучение нормативно-правовой базы, изменений и обновлений (изучение ФГОС НОО, ООО, нормативно-методической документации по предметам, деятельности классного руководителя, знакомство с электронными пакетами документов учителей предметников)	сентябрь		методист, руководители МО
2	Закрепление наставников за молодыми специалистами	сентябрь	Приказ ОУ	зам. директора по УВР
3	Составлению календарно-тематического планирования, технологической карты урока, коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов.	сентябрь		методист, наставники
4	Составление Персонализированной программы наставничества. Диагностика профессиональных затруднений молодого педагога.	сентябрь	Программа наставника	зам. директора по УВР наставники
5	Посещение внутришкольных мероприятий в рамках Декады молодых специалистов.	сентябрь	По плану	молодые специалисты
6	Вовлечение молодых педагогов во внеурочную деятельность, во внеклассную работу.	сентябрь		методист, наставник

7	Круглый стол «Советы психолога начинающему учителю» Беседа на тему: «Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения»	октябрь	Тренинг	школьный психолог
8	Посещение уроков молодых специалистов с целью выявления уровня адаптации, затруднений и оказания методической помощи.	октябрь	Анализ урока	методист, наставник
9	Мастер-класс «Как вести профессиональное портфолио»	октябрь	Обмен опытом	методист, наставники
10	Обучающий семинар по теме: «Здоровьесберегающие технологии при организации урочной и внеурочной деятельности».	октябрь		наставники руководитель Центра здоровьесбережения и Центра ППМС помощи
11	Семинар-практикум «Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН»  Организация работы с родителями.	ноябрь		Зам. директора по УВР, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
12	Индивидуальные беседы и консультации по проблемным вопросам.	ноябрь	Методические рекомендации	методист, наставники
13	Посещение уроков учителей педагогов - наставников молодыми специалистами	ноябрь	Самоанализ	молодые специалисты
14	Методические рекомендации «Анализ и самоанализ современного урока»	декабрь		методист, наставники
15	Семинар-практикум «Организация занятий при работе с	декабрь		методист, наставники

	высокомотивированными учащимися»			
16	Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи	январь	Самоанализ	наставники, методист, администрация, руководители МО
17	Методическая помощь в организации работы молодых специалистов по самообразованию	февраль	Индивидуальные консультации	методист, наставники
18	Круглый стол «Использование активных и нестандартных методов и приёмов на уроке»	февраль	Протокол	методист
19	Участие молодых специалистов в сетевых образовательных мероприятиях различного уровня	февраль-апрель	Наполнение портфолио, обобщение опыта работы	методист
20	Динамика роста профессионализма молодого учителя.	март	Анкетирование и анализ	молодые специалисты, наставники, методист
21	Составление перспективного плана саморазвития молодого педагога	май		Методист, наставники