

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
преподавателя организатора ОБЖ МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.3. Представление опыта работы	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ,</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	1/0	<p>сайтах/порталах</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
	2.2. 100% учащихся 3-11 классов, принявших участие в тестировании на знание правил пожарной безопасности	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% учащихся 3-11 классов, принявших участие в тестировании на знание правил пожарной безопасности по показателям статистических данных электронного ресурса, предоставляемым департаментом образования</p>
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)</p>
4. Реализация социокультурных	4.1. Реализация совместных программ/проектов с	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
проектов	социальными партнерами		<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся в совместных проектах с социальными партнерами
	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения
5. Информационная открытость	5.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте МБОУ СОШ № 5
	5.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения
	7.3. Выполнение особо важных поручений	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов	16		