

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
педагога-библиотекаря МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методист.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.3. Представление опыта работы	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p>
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>
5. Реализация	5.1. Реализация совместных	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
социокультурных проектов	программ/проектов с социальными партнерами		зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся в проектах с социальными партнерами
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга
	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/не выполнен	Методика расчета значений показателей
	7.3. Выполнение особо важных поручений	1/0	<p>Ответственный за предоставление информации: Зам. директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений</p>
Общее кол-во баллов	14		