

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
методиста (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Сопровождение педагогов в участии в профессиональных конкурсах	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками и методистом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.5. Представление опыта работы	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p>
2. Работа с одаренными детьми	2.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на муниципальном уровне и выше</p>
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	3.2. Подготовка и проведение мероприятий	1/0	<p>участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела).</p>
4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения</p>
	4.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p>
5. Соответствие деятельности	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
образовательного учреждения требованиям законодательства	законодательству РФ		зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками и методистом: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга
	5.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	6.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	6.3. Выполнение особо важных поручений	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Петкова Н.Ю. Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
			<p>Насырова Э.Б. Лобанова О.Н. Чернова А.В. Абдулжалиева С.З.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическим и работниками не менее 2-х поручений администрации</p>
Общее количество баллов	15		