

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
социального педагога МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методист.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.3. Представление опыта работы	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме</p>
	1.4. Применение	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	информационных технологий в образовательной деятельности		<p>Зам. директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p>
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	1/0	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (для классных руководителей 8- 11 классов)</p>
	3.3. Отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медосмотры (из числа обучающихся, подлежащих профилактическому мед. осмотру по результатам соц.- псих. тестирования)	1/0	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медосмотры (из числа обучающихся, подлежащих профилактическому мед. осмотру по результатам соц.- псих. тестирования)</p>
	Для соц. педагогов, курирующих	1/0	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	данное направление 3.4. Не менее 25% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание за родительскую плату.		Зам. директора по УВР <u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%
	3.5. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	Для соц. педагогов, курирующих данное направление 5.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР, методист <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад,

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
			конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами
	7.2. Подготовка и проведение мероприятий	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по, УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	9.2. Высококачественное ведение	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Выполнен/ не выполнен	Методика расчета значений показателей
	внутренней документации учреждения		Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	9.3. Выполнение особо важных поручений	1/0	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Зам. директора по УВР, ВВВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов	20		