

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора**

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
1.	1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Источник информации:</u> приказы ДОиН ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы МБОУ СОШ № 5 о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> соответствие квалификационным категориям или занимаемой должности. <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год План (исполнение) – 1.	
2.		1.2. Представление опыта работы	<u>Источник информации:</u> приказы об итогах мероприятия, программы мероприятий, сертификаты, справки об участии, грамоты, дипломы, благодарственные письма, опубликованные материалы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования.	

			План – 1.	
3.	2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие случаев травматизма с учащимися во время организации образовательной деятельности	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев с учащимися во время организации образовательной деятельности</p> <p>План - 0</p>	
4.	3. Организация деятельности детских общественных объединений	3.1. Обеспечение участия учащихся в деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых» и программе «Орлята России»	<p><u>Источник информации:</u> отчеты МБОУ СОШ № 5.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) размещение на официальном сайте <a href="https://будьвдвижении.рф">https://будьвдвижении.рф</a>, в социальных сетях ВКонтakte (<a href="https://vk.com/rddm_official">https://vk.com/rddm_official</a>), Одноклассники (<a href="https://ok.ru/rddm.official">https://ok.ru/rddm.official</a>), на портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об участии отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых» не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых».</p> <p>2) размещение на официальном сайте <a href="https://orlyatarussia.ru/">https://orlyatarussia.ru/</a>, социальной сети ВКонтakte (<a href="https://vk.com/orlyata_rus">https://vk.com/orlyata_rus</a>), портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об участии общеобразовательного учреждения не менее чем в 3-х</p>	

			треках программы «Орлята России». <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год	
5.	4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня. План -1	
6.	5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации	<u>Источник информации:</u> информационные справки, справки по итогам проверки, акты служебного расследования. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга План - 0	
7.	6. Информационная открытость и информатизация	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного	<u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования «Образование Сургута», информационные ленты сообществ образовательных	

		учреждения	<p>учреждений, департамента образования в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута».</p> <p>2) репост не менее 10-ти информационных материалов из официальных сообществ департамента образования в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники»;</p> <p>3) размещение не менее 3-х уникальных постов в неделю в официальных сообществах образовательного учреждения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» в период с 01.09 по 31.05.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p>	
8.	7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное заполнение информационных систем	<p><u>Источник информации:</u> результаты мониторинга ведения информационных систем</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное исполнение документов (отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно), корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами</p>	

			работ и другими регламентирующими документами. Отсутствие нарушений и замечаний. План – 0.	
9.		7.2. Выполнение особо-важных заданий и поручений	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителей директора, председателя ППО. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений.	