

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
1.	1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиН ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы МБОУ СОШ № 5 о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> соответствие квалификационным категориям или занимаемой должности.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План (исполнение) – 1.</p>	
2.		1.2. Представление опыта работы	<p><u>Источник информации:</u> приказы об итогах мероприятия, программы мероприятий, сертификаты, справки об участии, грамоты, дипломы, благодарственные письма, опубликованные материалы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования.</p> <p>План – 1.</p>	
3.	2. Обеспечение безопасности	2.1. Отсутствие случаев травматизма с учащимися	<u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2)	

	образовательного процесса	во время организации образовательной деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев с учащимися во время организации образовательной деятельности План - 0	
4.	3. Организация профилактической работы	3.1. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	Источник информации: информация УМВД России по городу Сургуту, отчеты МБОУ СОШ № 5. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев преступлений среди учащихся; План - 0.	
5.		3.2. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Источник информации:</u> отчеты МБОУ СОШ № 5. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год План - 0.	
6.		3.3. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	<u>Источник информации:</u> отчет с онлайн-платформы, на которой проводится социально-психологическое тестирование, акты МБОУ СОШ № 5 о результатах тестирования учащихся. <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию) *100%; <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год План - 100%	

7.	4. Организация питания учащихся	4.1. Не менее 30% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты	<p><u>Источник информации:</u> Информация СГМУП «Комбинат школьного питания» о численности учащихся 5-11 классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями); информация МКУ «УУиООУ» о численности учащихся 5-11-х классов льготных категорий, получающих питание за счёт субвенции округа.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [средняя численность учащихся класса, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями) / (средняя численность учащихся класса – средняя численность учащихся класса льготных категорий)] * 100%.</p> <p>План - 30%</p>	
8.	5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации	<p><u>Источник информации:</u> информационные справки, справки по итогам проверки, акты служебного расследования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>План - 0</p>	
9.	6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное заполнение информационных систем	<p><u>Источник информации:</u> результаты мониторинга ведения информационных систем</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное исполнение документов (отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно), корректная работа в информационных</p>	

			системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами. Отсутствие нарушений и замечаний. План – 0.	
10.		6.2. Выполнение особо-важных заданий и поручений	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителей директора, председателя ППО. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений.	