

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
1.	1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических и руководящих работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах	<p><u>Источник информации:</u> приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических и руководящих работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План - 3</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
2.		1.2. Отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиН ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План - 0</p>	
3.	2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,5	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).</p> <p><u>Порядок расчета:</u> общее число пострадавших обучающихся * 1000 / общая численность обучающихся на 30 мая.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – менее 2,5</p>	
4.	3. Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1. Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	<p><u>Источник информации:</u> отчет руководителя психолого-педагогических консилиумов.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнение образовательным учреждением всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями))</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p>обучающихся).</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 100%</p>	
5.	4. Организация профилактической работы	4.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<p><u>Источник информации:</u> отчет образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План - 0</p>	
6.		4.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	<p><u>Источник информации:</u> отчет с онлайн-платформы, на которой проводится социально-психологическое тестирование, акты образовательных учреждений о результатах тестирования учащихся.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию) *100%;</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 100%</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
7.	5. Организация питания учащихся	5.1. Не менее 25% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты	<p><u>Источник информации:</u> Информация СГМУП «Комбинат школьного питания» о численности учащихся 5-11 классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями);</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [средняя численность учащихся 5-11-х классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями) / (средняя численность учащихся 5-11-х классов – средняя численность учащихся 5-11-х классов льготных категорий)] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 25 % и более</p>	
8.	6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Источник информации:</u> отчет о выполнении муниципального задания.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, по которым установлено муниципальное задание] * 100%.</p> <p>Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой, указанной в муниципальном задании.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий календарный год</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			План – 100%	
9.	7. Реализация основных образовательных программ	7.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	<u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике. <u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) * 100%. <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год План – 100%	
10.		7.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по русскому языку и математике	<u>Источник информации:</u> протоколы основного государственного экзамена (далее – ОГЭ). <u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 9- х классов, сдававших ОГЭ по русскому языку и математике) * 100%. <u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год План – 100%	
11.		7.3. Не менее 35% учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<u>Источник информации:</u> отчёт об успеваемости за учебный год. <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p>Расчёт проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также без учета детей с задержкой психического развития, обучающихся инклюзивно.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 35% и более</p>	
12.		7.4. Не менее 50% учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<p><u>Источник информации:</u> отчёт об успеваемости за учебный год.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 4-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.</p> <p>Расчёт проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также без учета детей с задержкой психического развития, обучающихся инклюзивно.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 50% и более</p>	
13.		7.5. 100% учащихся 4-х классов, освоивших образовательную программу начального общего образования	<p><u>Источник информации:</u> отчёт об успеваемости за учебный год.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 4-х классов, освоивших образовательную программу</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p>начального общего образования / численность учащихся 4-х классов на 30 мая) * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 100%</p>	
14.		<p>7.6. Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа» и не менее 55% обучающихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа»</p>	<p><u>Источник информации:</u> выгрузка данных с ФИСП ЦОС «Моя школа».</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа»;</p> <p>2) Не менее 55% учащихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа».</p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) [(число активных учителей / число учителей по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%. Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 3-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май.</p> <p>2) [(численность учащихся, зарегистрированных в ФИСП ЦОС «Моя школа» / численность учащихся по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p>	
15.	8. Реализация профильного обучения	8.1. Не менее 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу	<u>Источник информации:</u> протоколы единого государственного экзамена.	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
		<p>среднего общего образования и набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по предметам, изучавшихся на углубленном уровне</p>	<p><u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, обучавшихся по программам углубленного уровня изучения предметов и набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по данным предметам / численность выпускников 11-х классов, обучавшихся по программам углубленного уровня изучения предметов, на 30 мая) * 100%</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 70%</p>	
16.	9. Работа с одаренными детьми	9.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – более 1</p>	



№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
17.	10. Организация эффективной физкультурной работы	10.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне», и не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Источник информации:</u> информация, полученная от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки «Надежда» об обучающихся, сдававших нормативы ГТО и получивших знаки отличия.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается выполненным:</u></p> <p>1) Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»;</p> <p>2) Не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий календарный год</p>	
18.	11. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности	11.1. Интегральное значение оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по совокупности общих и дополнительных критериев соответствует значению «хорошо» или «отлично» (при получении результатов оценки в оцениваемом периоде)	<p><u>Источник информации:</u> официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a>).</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> интегральное значение оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по совокупности общих и дополнительных критериев соответствует значению «хорошо» или «отлично».</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
19.	12. Информационная открытость и информатизация	12.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официальных сайтов образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> информационная наполняемость сайта (%) определяется как соотношение количества фактически размещенной информации (документов) на сайте (сумма всех набранных баллов) к общему количеству размещаемой информации (документов) (общее количество позиций мониторинга) в соответствии с требованиями законодательства к содержанию сайта.</p> <p>Методика мониторинга функционирования официальных сайтов ежегодно утверждается приказом департамента образования.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p>План – 100 %</p>	
20.		12.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования «Образование Сургута», информационные ленты сообществ образовательных учреждений, департамента образования в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники».</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) размещение не менее 1-ого информационного материала о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута».</p> <p>2) размещение не менее 3-х уникальных постов в неделю в официальных сообществах образовательного учреждения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» в период с 01.09 по 31.05.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p>	
21.	13. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	13.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города, информация образовательных учреждений, ответы заявителям и пр.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p>структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>3) отсутствие подтвержденных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, поступивших в образовательное учреждение, муниципальные казенные (автономные) учреждения, подведомственные департаменту образования, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p> <p>- содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания).</p> <p><u>Периодичность:</u> в январе и июле за предшествующее полугодие</p> <p>План – 0</p>	
22.	14. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина)	14.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное ведение информационных систем	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения либо неисполненных документов с указанием темы, номера и даты регистрации документа</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) своевременное и качественное исполнение документов (постановлений, распоряжений, приказов, писем, поручений, договоров, соглашений и пр.);</p>	

№ п/п	Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
			<p>2) корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами;  <u>Периодичность:</u> в январе и июле за предшествующее полугодие  План – 0</p>	